

„MŮJ LEADERSHIP... ANEB PŘÍBĚH SÍLY A ODVAHY“

Kapitola první

„Na vlně inspirace“

aneb Já učím, inspiruji, koučuji, podporuji, buduji týmy

Kapitola druhá

„Pot, krev a slzy“

aneb Já rozhoduji, velím, provádím těžká opatření

Kapitola třetí

„V letu i s nohama na zemi“

aneb já a moje ambice, plány, strategie, sny a překážky

Úvod

Jsme jedineční, všude se o tom mluví. Tak proč nám všichni říkají, co musíme a nesmíme? Jak máme řídit firmy a vést lidi? Možná, že když se vydáme na tu pravou výpravu, najdeme svůj styl. Přirozený, odvážný, plný síly a radosti.

Zveme vás na cestu. Váš příběh síly a odvahy začíná.

Pro koho

Pro vás, šéfy, kteří nechcete, aby vás někdo učil správné "věty", přiměřené reakce, ALE chcete zůstat sami sebou a využít svůj přirozený talent a sílu.

A také pro vás, kteří práci obětujete hodně cenného; někdo zdraví, svoje koníčky, někdo vztahy, někdo čas s dětmi. A někteří jste možná zašli ještě dál. "Museli" jste v určité situaci ustoupit ze své cti, ze svých hodnot.

Také pro vás, kteří jste ani moc manažerovat nechtěli, ale neuměli nebo nemohli říci ne. Nebo vám práce s lidmi jde od ruky, ale nějak ztrácíte tah na branku. A nebo vám to s vybranými jedinci fakt neklape... nebo chcete jen potkat skupinu stejně "postižených" a vyměnit si ty nejcennější a nepříliš sdílené zkušenosti.

<p style="text-align: center;">Kapitola první: „Na vlně inspirace“ aneb Já učím, inspiruji, koučuji, podporuji, buduji týmy</p>	<p style="text-align: center;">Kapitola druhá: “Pot, krev a slzy” aneb Já také rozhoduji, velím, provádím těžká opatření</p>	<p style="text-align: center;">Kapitola třetí: „V letu i s nohama na zemi“ aneb Já a moje ambice, plány, strategie, moje sny a překážky</p>
<p><u>Mentorování v manažerské praxi</u></p> <ul style="list-style-type: none"> mentorování, které odradí – pan Chytrý mentorování nabízející a respektující <p><u>Koučování v manažerské praxi</u></p> <ul style="list-style-type: none"> co nelze využít z koučování v manažerské praxi co naopak ano a s velkým dopadem <p><u>Empatie – základní stavební kámen práce s lidmi</u></p> <ul style="list-style-type: none"> moje schopnosti empatie co s empatií u „padouchů“ a „lůzrů“ <p><u>Zpětná vazba</u></p> <ul style="list-style-type: none"> pasti zpětné vazby zpětná vazba podporující samostatnost a výkonnost <p><u>Pomáhání prospěšné (rozvíjející) a pomáhání škodlivé (kontrolující):</u></p> <p><u>Inspirace a inspirování</u></p> <ul style="list-style-type: none"> pseudodelegování a motivující delegování vlastní kreativita a myšlení mimo zavedené vzorce podpora kreativity v týmu <p><u>Remote Leadership</u></p> <p><u>Praxe - learning lab</u></p> <p><u>Sebereflexe</u></p> <p>Nejsem příliš tolerantní, příliš měkký?!</p>	<p><u>Moc v rukou leadra</u></p> <ul style="list-style-type: none"> škodlivé druhy moci: potíže se sebevědomím, msta, neschopnost přiznat „nevím“ nebo chybu moc, která směřuje, zachraňuje a usnadňuje <p><u>Rozhodování</u></p> <ul style="list-style-type: none"> rozhodnost při chybějících informacích váhání: užitečné zvažování versus strach rozhodnout složitá dilemata <p><u>Lidský aspekt</u></p> <ul style="list-style-type: none"> co když někomu ublížím, někoho poškodím co když nevidím, že někomu ubližuji, někoho poškozují <p><u>Výkonnost a dosahování cílů</u></p> <ul style="list-style-type: none"> výkonnost a zvyšování výkonu schopnost zabrat krátkodobě versus dlouhodobě v roli drába dotahování a odkládání <p><u>Nepopulární aktivity</u></p> <ul style="list-style-type: none"> výpovědi, zavírání pracovních pozic rozhodování o platech poslední výstraha, vyvozování následků <p><u>Remoute Leadership</u></p> <p><u>Praxe - learning lab</u></p> <p><u>Sebereflexe</u></p> <p>Nejsem příliš drsný, tvrdý, neústupný?!</p>	<p><u>Já a moje ego</u></p> <ul style="list-style-type: none"> můj projevový i spící talent moje slabosti, číhající hrozby moje záměry a cíle moje překážky moje strachy spouštěče mých emocí umím jít do neznámého, umím ukázat, že nevím <p><u>Transformační leadership</u></p> <ul style="list-style-type: none"> jak na změny u mě osobně jak na změny u ostatních change management change leadership a remote change leadership největší průšvihy transformačního světa: absence komunikace, slabý leader, znužený leader, osamocený leader, „počkejte, ono to přejde“, únava, skepse, vyhoření, rigidita řízení diverzity – imperativ pro nás, výhoda pro nastupující generaci <p><u>Praxe - learning lab</u></p> <p><u>Sebereflexe</u></p> <p>Vím, co opravdu chci? Opravdu?!</p>

Organizační informace

Termíny konání: Kapitola první "Na vlně inspirace": 18. - 19. 4. 2023 (2 dny)
Kapitola druhá "Pot, krev a slzy": 23. - 24. 5. 2023 (2 dny)
Kapitola třetí "V letu i s nohama na zemi": 20. - 21. 6. 2023 (2 dny)

Časový harmonogram: oba dva dny shodně od 9:00 do 17:00 hodin

Místo konání: v prostorách ČNP Consulting, Na Bělidle 4, Praha 5, 5. patro

Lektor:

Iva Pondělková, akreditovaný kouč - supervizor a lektor s dvacetiletou zkušeností s podporou firemních transformací i transformací jednotlivců; autorka knih EGOotroctví a vztatové NEchutnosti

... a host programu.

Cena

Celková cena za tento program (3 moduly - 6 dní a 4měsíční systematická on-line práce se skupinou v mezidobí) činí **28.800,- Kč bez DPH** za osobu.

V případě přihlášení 2 a více osob současně je cena pouze **26.800,- Kč bez DPH** za osobu.

Cena zahrnuje:

- přípravu programu
- organizační zajištění v uvedeném rozsahu
- zajištění a vhodný výběr lektorů, koučů a hostů
- školící prostory a technické vybavení
- dopolední a odpolední coffee break
- výukové materiály pro účastníky
- nově tajnou zážitkovou akci

Cena nezahrnuje ostatní stravování a ubytování účastníků.

Děkujeme Vám za čas a pozornost věnovanou tomuto návrhu a těšíme se na spolupráci.

Iva Pondělková
ČNP Consulting a Psychotéky
iva.pondelikova@cnp-consulting.cz

6. 2. 2023