

# **„MŮJ LEADERSHIP... ANEB PŘÍBĚH SÍLY A ODVAHY“**

## **Kapitola první**

### **„ Na vlně inspirace“**

aneb Já učím, inspiruji, koučuji, podporuji, buduji týmy

## **Kapitola druhá**

### **„ Pot, krev a slzy“**

aneb Já rozhoduji, velím, provádím těžká opatření

## **Kapitola třetí**

### **„ V letu i s nohama na zemi“**

aneb já a moje ambice, plány, strategie, sny a překážky

## Úvod

Jsme jedineční, všude se o tom mluví. Tak proč nám všichni říkají, co musíme a nesmíme? Jak máme řídit firmy a vést lidi? Možná, že když se vydáme na tu pravou výpravu, najdeme svůj styl. Přirozený, odvážný, plný síly a radosti.

Zveme vás na cestu. Váš příběh síly a odvahy začíná.

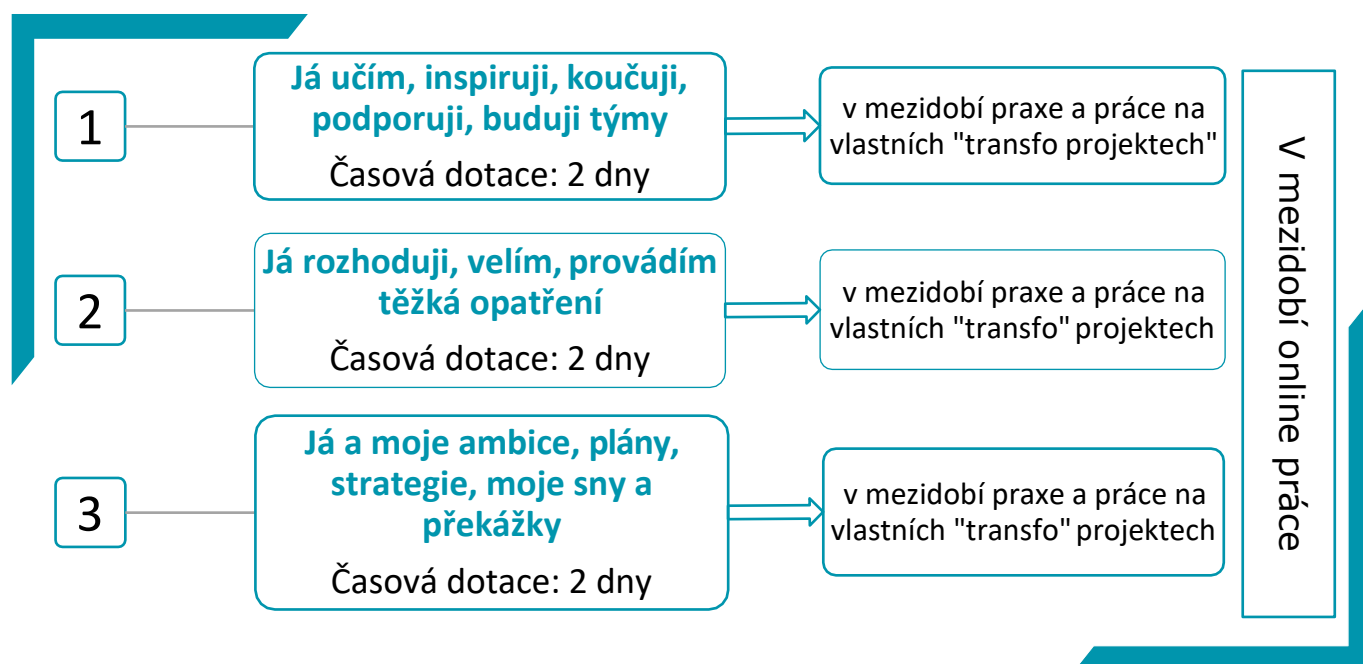
## Pro koho

Pro vás, šéfy, kteří nechcete, aby vás někdo učil správné "věty", přiměřené reakce, ALE chcete zůstat sami sebou a využít svůj přirozený talent a sílu.

A také pro vás, kteří práci obětujete hodně cenného; někdo zdraví, svoje koníčky, někdo vztahy, někdo čas s dětmi. A někteří jste možná zašli ještě dál. "Museli" jste v určité situaci ustoupit ze své cti, ze svých hodnot.

Také pro vás, kteří jste ani moc manažerovat nechtěli, ale neuměli nebo nemohli říci ne. Nebo vám práce s lidmi jde od ruky, ale nějak ztrácíte tah na branku. A nebo vám to s vybranými jedinci fakt neklape... nebo chcete jen potkat skupinu stejně "postižených" a vyměnit si ty nejvzácnější a nepřilíš sdílené zkušenosti.

## Struktura programu



## Kapitola první

### „Na vlně inspirace“

#### aneb Já učím, inspiruji, koučuji, podporuji, buduji týmy

##### Mentorování v manažerské praxi

- mentorování, které odradí – pan Chytrý
- mentorování nabízející a respektující

##### Koučování v manažerské praxi

- co nelze využít z koučování v manažerské praxi
- co naopak ano a s velkým dopadem

##### Empatie – základní stavební kámen práce s lidmi

- moje schopnosti empatie
- co s empatií u „padouchů“ a „lůzrů“

##### Zpětná vazba

- pasti zpětné vazby
- zpětná vazba podporující samostatnost a výkonnost

##### Pomáhání prospěšné (rozvíjející) a pomáhání škodlivé (kontrolující);

##### Inspirace a inspirování

- pseudodelegování a motivující delegování
- vlastní kreativita a myšlení mimo zavedené vzorce
- podpora kreativity v týmu

##### Remote Leadership

##### Praxe

- learning lab

##### Sebereflexe

### **Nejsem příliš tolerantní, příliš měkký?!**



## Kapitola druhá: „Pot, krev a slzy“ aneb Já také rozhoduji, velím, provádím těžká opatření

### Moc v rukou leadra

- škodlivé druhy moci: potíže se sebevědomím, msta, neschopnost přiznat „nevím“ nebo chybu
- moc, která směřuje, zachraňuje a usnadňuje

### Rozhodování

- rozhodnost při chybějících informacích
- váhání: užitečné zvažování versus strach rozhodnout
- složitá dilemata

### Lidský aspekt

- co když někomu ublížím, někoho poškodím
- co když nevidím, že někomu ubližuji, někoho poškozují

### Výkonnost a dosahování cílů

- výkonnost a zvyšování výkonu
- schopnost zabrat krátkodobě versus dlouhodobě
- v roli drába
- dotahování a odkládání

### Nepopulární aktivity

- výpovědi
- zavírání pracovních pozic
- rozhodování o platech
- poslední výstraha
- vyvozování následků

### Remoute Leadership

#### Praxe

- learning lab

### Sebereflexe

**Nejsem příliš drsný, tvrdý, neústupný?!**



## Kapitola třetí:

### „V letu i s nohama na zemi“ aneb Já a moje ambice, plány, strategie, moje sny a překážky

#### Já a moje ego

- můj projevený i spící talent
- moje slabosti, číhající hrozby
- moje záměry a cíle
- moje překážky
- moje strachy
- spouštěče mých emocí
- umím jít do neznámého, umím ukázat, že nevím

#### Transformační leadership

- jak na změny u mě osobně
- jak na změny u ostatních
- change management
- change leadership a remote change leadership
- největší průšvihy transformačního světa: absence komunikace, slabý leader, znuděný leader, osamocený leader, „počkejte, ono to přejde“, únava, skepse, vyhoření, rigidita
- řízení diverzity – imperativ pro nás, výhoda pro nastupující generaci

#### Praxe

- learning lab

#### Sebereflexe

### **Vím, co opravdu chci? Opravdu?!**



## Organizační informace

### Můj Leadership... aneb Příběh síly a odvahy:

Kapitola první: „Na vlně inspirace“ (2 dny)  
Kapitola druhá: „Pot, krev a slzy“ (2 dny)  
Kapitola třetí: „V letu i s nohama na zemi“ (2 dny)

**Termíny konání:** Kapitola první – 12. – 13. října 2021, úterý, středa  
Kapitola druhá – 3. – 4. listopadu 2021, středa, čtvrtek  
Kapitola třetí – 30. listopadu – 1. prosince 2021, úterý, středa

**Časový harmonogram:** oba dva dny shodně od 9:00 do 17:00 hodin.

### Místo konání:

v prostorách ČNP Consulting, Praha 5, Na Bělidle 4, 5. patro plus tajné místo pro zážitkovou zkušenost

### Lektor:

**Iva Pondělková**, akreditovaný kouč - supervizor a lektor s dvacetiletou zkušeností s podporou firemních transformací i transformací jednotlivců; autorka knih EGOotroctví a vztatové NEchutnosti

... a aktéři zážitkové zkušenosti, která zůstane do poslední chvíle utajená.

## Cena

Celková cena za tento program (3 moduly-6 dní a 4 měsíční systematická on-line práce se skupinou v mezidobí) činí **24.000,- Kč bez DPH** za osobu.

V případě přihlášení 2 a více osob současně je cena pouze **22.000,- Kč bez DPH** za osobu.

### Cena zahrnuje:

- přípravu programu
- organizační zajištění v uvedeném rozsahu
- zajištění a vhodný výběr lektorů, koučů a hostů
- školící prostory a technické vybavení
- dopolední a odpolední coffee break
- výukové materiály pro účastníky
- nově tajnou zážitkovou akci

**Cena nezahrnuje** ostatní stravování a ubytování účastníků.

Děkujeme Vám za čas a pozornost věnovanou tomuto návrhu a těšíme se na spolupráci.

Iva Pondělková, garant programu

Miroslava Ševčíková, konzultant