

„MŮJ LEADERSHIP... ANEB PŘÍBĚH SÍLY A ODVAHY“

Kapitola první

„Na vlně inspirace“

aneb Já učím, inspiruji, koučuji, podporuji, buduji týmy

Kapitola druhá

„Pot, krev a slzy“

aneb Já rozhoduji, velím, provádím těžká opatření

Kapitola třetí

„V letu s nohama pevně na zemi“

aneb já a moje ambice, plány, strategie, sny a překážky

Úvod

Jsme jedineční, všude se o tom mluví. Tak proč nám všichni říkají, co musíme a nesmíme? Jak máme řídit firmy a vést lidi? Možná, že když se vydáme na tu pravou výpravu, najdeme svůj styl. Přirozený, odvážný, plný síly a radosti.

Zveme vás na cestu. Váš příběh síly a odvahy začíná.

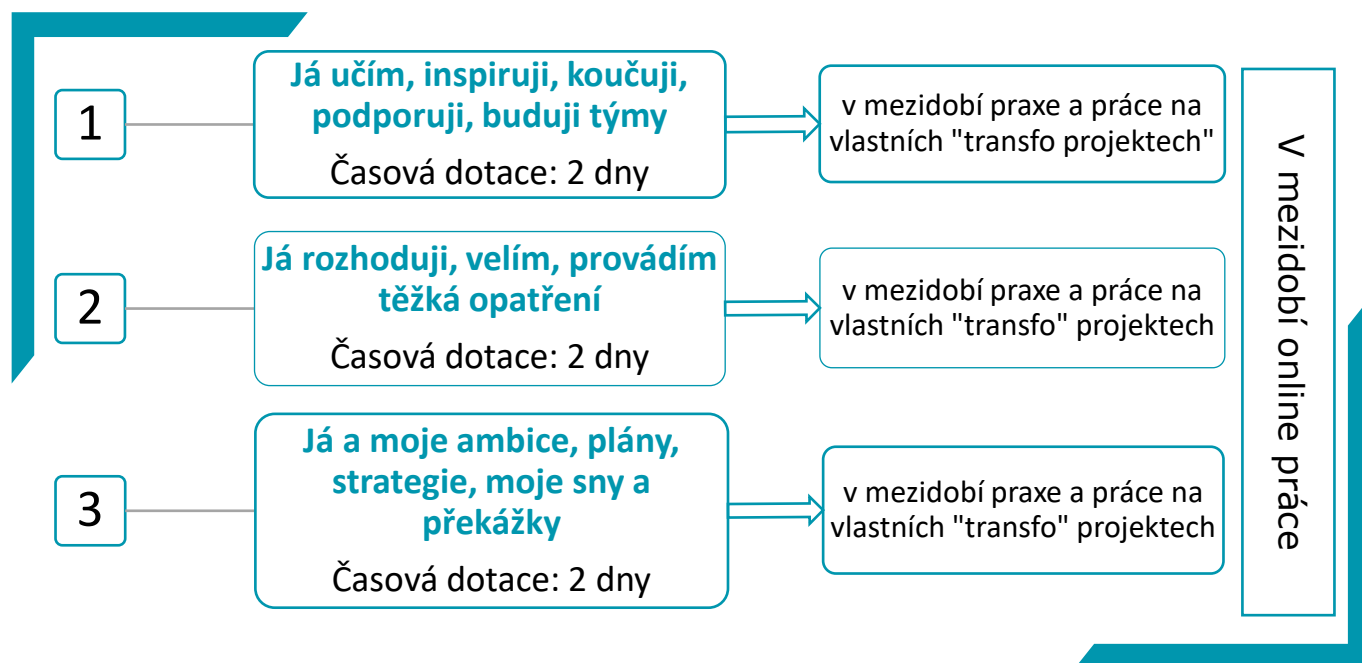
Pro koho

Pro vás, manažery, kteří nechcete, aby vás někdo učil správné "věty", přiměřené reakce, ALE chcete zůstat sami sebou a využít svůj přirozený talent a sílu.

A také pro vás, kteří práci obětujete hodně cenného; někdo obětoval zdraví, svoje koníčky, někdo vztahy, někdo i čas s dětmi. A někteří jste možná zašli ještě dál. "Museli" jste v určité situaci ustoupit ze své cti, ze svých hodnot.

Také pro vás, kteří jste ani moc manažerovat nechtěli, ale neuměli nebo nemohli říci ne. Nebo vám práce s lidmi jde od ruky, ale nějak ztrácíte tah na branku. A nebo vám to s vybranými jedinci fakt neklape...

Struktura programu



Kapitola první

„Na vlně inspirace“

aneb Já učím, inspiruji, koučuji, podporuji, buduji týmy

Mentorování v manažerské praxi

- mentorování, které odradí – pan Chytrý
- mentorování nabízející a respektující

Koučování v manažerské praxi

- co nelze využít z koučování v manažerské praxi
- co naopak ano a s velkým dopadem

Empatie – základní stavební kámen práce s lidmi

- moje schopnosti empatie
- co s empatií u „padouchů“ a „lůzrů“

Zpětná vazba

- pasti zpětné vazby
- zpětná vazba podporující samostatnost a výkonnost

Pomáhání prospěšné (rozvíjející) a pomáhání škodlivé (kontrolující):

Inspirace a inspirování

- pseudodelegování a motivující delegování
- vlastní kreativita a myšlení mimo zavedené vzorce
- podpora kreativity v týmu

Praxe

- learning lab

Sebereflexe

Nejsem příliš tolerantní, příliš měkký?!



Kapitola druhá: „Pot, krev a slzy“ aneb Já také rozhoduji, velím, provádím těžká opatření

Moc v rukou leadra

- škodlivé druhy moci: potíže se sebevědomím, msta, neschopnost přiznat „nevím“ nebo chybu
- moc, která směřuje, zachraňuje a usnadňuje

Rozhodování

- rozhodnost při chybějících informacích
- váhání: užitečné zvažování versus strach rozhodnout
- složitá dilemata

Lidský aspekt

- co když někomu ublížím, někoho poškodím
- co když nevidím, že někomu ubližuji, někoho poškozují

Výkonnost a dosahování cílů

- výkonnost a zvyšování výkonu
- schopnost zabrat krátkodobě versus dlouhodobě
- v roli drába
- dotahování a odkládání

Nepopulární aktivity

- výpovědi
- zavírání pracovních pozic
- rozhodování o platech
- poslední výstraha
- vyvozování následků

Praxe

- learning lab

Sebereflexe

Nejsem příliš drsný, tvrdý, neústupný?!



Kapitola třetí:

„V letu s nohama pevně na zemi“ aneb Já a moje ambice, plány, strategie, moje sny a překážky

Já a moje ego

- můj projevený i spící talent
- moje slabosti, číhající hrozby
- moje záměry a cíle
- moje překážky
- moje strachy
- spouštěče mých emocí

Transformační leadership

- jak na změny u mě osobně
- jak na změny u ostatních
- change management
- change leadership
- největší průšvihy transformačního světa: absence komunikace, slabý leader, znužený leader, osamocený leader, „počkejte, ono to přejde“, únava, skepse, vyhoření, rigidita
- řízení diverzity – imperativ pro nás, výhoda pro nastupující generaci

Praxe

- learning lab

Sebereflexe

Vím, co opravdu chci? Opravdu?!



Organizační informace

Můj Leadership... aneb Příběh síly a odvahy:

Kapitola první: „Na vlně inspirace“ (2 dny)

Kapitola druhá: „Pot, krev a slzy“ (2 dny)

Kapitola třetí: „V letu s nohama pevně na zemi“ (2 dny)

Termíny konání:

Kapitola první – 15. – 16. ledna 2020

Kapitola druhá – 5. – 6. února 2020

Kapitola třetí – 4. – 5. března 2020

Časový harmonogram: oba dva dny shodně od 9:00 do 17:00 hodin.

Místo konání:

v prostorách ČNP Consulting, Praha 5, Na Bělidle 4, 5. patro

Lektor:

Iva Pondělíková, akreditovaný kouč - supervizor a lektor s dvacetiletou zkušeností s podporou firemních transformací i transformací jednotlivců;

... a hosté jako překvapení.

Cena

Celková cena za tento program (3 moduly-6 dní a 4 měsíční systematická on-line práce se skupinou v mezidobí) činí **23.000,- Kč bez DPH** za osobu.

V případě přihlášení 2 a více osob současně je cena pouze **21.800,- Kč bez DPH** za osobu.

Speciální akce:

Pro prvních 5 přihlášených (a uhrazených) je celková cena za tento program **21.000,- Kč bez DPH** za osobu, a v případě přihlášení 2 a víc osob současně je cena pouze **19.800,- Kč bez DPH** za osobu.

Cena zahrnuje:

- přípravu programu
- organizační zajištění v uvedeném rozsahu
- zajištění a vhodný výběr lektorů, koučů a hostů
- školicí prostory a technické vybavení
- dopolední a odpolední coffee break
- pomůcky pro výuku (papíry, tužky, kamera, materiál a vybavení odpovídající zaměření a metodám rozvoje)
- tištěná skripta pro účastníky
- hodnocení přínosů rozvojového programu s účastníky (rozhovory, dotazníky)

Cena nezahrnuje ostatní stravování a ubytování účastníků.

Děkujeme Vám za čas a pozornost věnovanou tomuto návrhu a těšíme se na spolupráci.

Iva Pondělíková, garant programu
Miroslava Ševčíková, konzultant
Hana Vašíčková, konzultant